**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## 13 апреля 2020 г. п. Мама № 40

О соблюдении работниками МУНИЦИПАЛЬНЫХ учреждений КУЛЬТУРЫ МАМСКО-ЧУЙСКОГО РАЙОНА, МЕР, принятых для обеспечения санитарно-эпидЕмиологического благополучия населения

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Мамско-Чуйского района в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в соответствии с указом Президента РФ от 2 апреля 2020 года № 239 « О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой короновирусной инфекции (COVID-19)» (далее-Указ Президента РФ), постановлением администрации Мамско-Чуйского района от 30.03.2020 года № 29 «О введении режима функционирования повышенной готовности для муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций муниципального образования Мамско-Чуйского района» в рамках мероприятий по предупреждению возникновения чрезвычайной ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, 2019-nCoV на территории Мамско-Чуйского района, указом Губернатора Иркутской области от 18 марта 2020 года № 59-уг «О введении режима функционирования повышенной готовности для муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее-Указ Губернатора Иркутской области), постановлением Правительства Иркутской области от 4 апреля 2020 года № 220-пп «Об определении иных организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области, на которые не распространяется Указ Президента российской Федерации от 2 апреля 2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», руководствуясь Уставом муниципального образования Мамско-Чуйского района, администрация Мамско-Чуйского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ**

1. Руководителям муниципальных учреждений культуры, в отношении которых администрация Мамско-Чуйского района осуществляет функции и полномочия учредителя, при организации работы возглавляемых учреждений в период с 4 по 30 апреля 2020 года исходить из следующего:

1) Муниципальное казённое учреждение культуры Районный культурно - досуговый центр «Победа» и его филиалы; Муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», и его филиалы; Отдел музейных фондов МКУК «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека», информационно-издательский отдел МКУК «Централизованная библиотечная система Мамско-Чуйского района – Центральная районная библиотека»; предоставляют услуги потребителям в дистанционном виде (без очного присутствия потребителей посредствам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») (при наличии таких услуг).

2)Муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного образования "Детская музыкальная школа п.Мама" осуществляет свою деятельность дистанционным способом, работники образовательной организации осуществляют свою трудовую деятельность, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»)

3) Муниципальное казённое учреждение культуры «Централизованная бухгалтерия культуры» осуществляет свою деятельность преимущественно силами работников, работающих дистанционно с сохранением режима самоизоляции, установленного Указом Губернатора Иркутской области (далее - режим самоизоляции работников).

2. Руководителям учреждений культуры в срок до 15 апреля 2020 года:

- разработать и утвердить перечни услуг, предоставляемых потребителям в дистанционном виде (при наличии таких услуг) в период с 4 по 30 апреля 2020 года (далее - услуги, предоставляемые дистанционно, перечень услуг)

Под наличием услуг, предоставляемых дистанционно, настоящим Постановлением понимается возможность учреждений (техническая, правовая и иная) оказывать услуги соответствующих учреждений в соответствии с пунктом 21 Перечня организаций № 220-пп, без очного присутствия потребителей таких услуг и с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм и правил, установленных в соответствии с действующим законодательством, в том числе в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – санитарные нормы и правила);

- определить численность (перечень работников с указанием должностей работников, численности таких работников, которые будут осуществлять свою трудовую деятельность в период с 4 по 30 апреля 2020 года) (далее – перечень работников) с целью обеспечения деятельности учреждений по оказанию услуг, предоставляемых дистанционно, в том числе в соответствии с перечнем услуг.

При определении перечня работников учреждений культуры (МКУК РКДЦ «Победа», МКУК «ЦБС Мамско-Чуйского района –ЦРБ») исходить из того, что работники, непосредственно не задействованные в оказании услуг, оказываемых дистанционно, но обеспечивающие их оказание, а так же административно-хозяйственную деятельность учреждений, без осуществления которой оказание услуг, предоставляемых дистанционно становится невозможным и (или) приводит к нарушению учреждением требований действующего законодательства, осуществляют свою деятельность преимущественно дистанционно (при наличии технической возможности, а также если должностные обязанности позволяют работать дистанционным способом) и осуществлять свою трудовую деятельность (выполняют должностные обязанности) по месту нахождения работодателя исключительно при отсутствии возможности осуществления своей деятельности (исполнения своих трудовых обязанностей) дистанционно, работники, непосредственно задействованные в оказании услуг, оказываемых дистанционно, осуществляют свою деятельность по месту нахождения работодателя (осуществление трудовой деятельности) с обязательным соблюдением санитарных норм и правил исключительно при отсутствии возможности осуществления своей деятельности (исполнения своих трудовых обязанностей) дистанционно.

При определении перечня работников (для Муниципального казённого образовательного учреждение дополнительного образования "Детская музыкальная школа п.Мама") исходить из того, что деятельность образовательного учреждения осуществляется работниками, осуществляющими свою деятельность дистанционно. Работники, обеспечивающие процесс работы образовательного учреждения дополнительного образования дистанционным способом (обеспечивающие техническую возможность, административный персонал и прочие) и административно-хозяйственные функции, необходимых для функционирования образовательной организации осуществляют свою трудовую деятельность (исполняют свои трудовые обязанности) по месту нахождения работодателя с обязательным соблюдением санитарных норм и правил исключительно при отсутствии возможности осуществления своей деятельности (исполнения своих трудовых обязанностей) дистанционно. Необходимость работы работников, обеспечивающих процесс определяется руководителем образовательного учреждения самостоятельно.

При определении перечня работников (для Муниципального казённого учреждения культуры «Централизованная бухгалтерия культуры») исходить из того, что деятельность Централизованной бухгалтерии осуществляется работниками по месту нахождения работодателя с сохранением режима самоизоляции работников с обязательным соблюдением санитарных норм и правил, исключительно при отсутствии возможности осуществления своей деятельности (исполнения своих трудовых обязанностей) дистанционным способом.

При определении перечня работников учреждений (для всех учреждений) исходить из необходимости исполнения обязательств учреждений в соответствии с государственными контрактами, заключенными в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», обеспечения безопасного функционирования объектов инфраструктуры учреждений.

В перечнях работников отдельно отразить работников, осуществляющих свою трудовую деятельность дистанционно и работников, осуществляющих свою деятельность по месту нахождения работодателя (осуществление трудовой деятельности).

-соблюдать и обеспечить соблюдение работниками в период с 4 по 30 апреля 2020 года введенных на территории Иркутской области режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и режима самоизоляции граждан в соответствии с Указом Губернатора Иркутской области;

-обеспечить соблюдение работниками, осуществляющими свою деятельность по месту нахождения работодателя (осуществление трудовой деятельности) санитарных норм и правил в период с 4 по 30 апреля 2020 года;

-соблюдать и обеспечить соблюдение требований Указа Губернатора Иркутской области, Методических рекомендаций по режиму труда муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области, утвержденных Указом Губернатора Иркутской области в период с 4 по 30 апреля 2020 года;

-предоставить работникам, осуществляющим свою деятельность по месту нахождения работодателя (осуществление трудовой деятельности) справки работодателя по форме, рекомендуемой Порядком передвижения по Территории Иркутской области лиц и транспортных средств, утвержденных Указом Губернатора Иркутской области;

-предоставить в администрацию района в срок до 15.04.2020 года информацию (для учреждений культуры Мамско-Чуйского района) о наличии (отсутствии) в соответствующих учреждениях услуг, предоставляемых дистанционно с приложением перечня услуг и перечня работников.

-при определении работников, которые в период с 4 по 30 апреля 2020 года будут исполнять свои трудовые обязанности дистанционным способом, исходить из того, что перевод работника на дистанционную работу возможен только с согласия работника. В период действия Указа Президента РФ изменения в части перехода на удаленный режим работы (дистанционный способ) могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

3.Опубликовать настоящее постановление в приложении к районной газете «Мамский горняк» «Вертикаль власти» и разместить на официальном сайте муниципального образования Мамско-Чуйского района в сети Интернет.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр муниципального образования

Мамско-Чуйского района А.Б.Сергей